



# CITTÀ DI BOSCA

PROVINCIA DI ORISTANO

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI IDONEI COLLOCATI IN VIGENTI GRADUATORIE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C1, DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 POSTI DELLO STESSO PROFILO, DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA MUNICIPALE.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**

**VISTO** il D.Lgs 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** che con delibera n. 54 del 23/3/2017 la Giunta Municipale ha modificato la programmazione delle assunzioni a tempo determinato per l'anno in corso, approvata con propria precedente deliberazione n. 249 del 20/12/2016, con la previsione, fra l'altro, dell'assunzione a tempo determinato per tre mesi di quattro Agenti di Polizia Locale cat. C, per la stagione estiva;

**CONSIDERATO** che il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni nella legge n. 125/2013, ha modificato l'art. 36 del D.lgs n. 165/2001 introducendo al comma 2 il seguente periodo: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della *legge 24 dicembre 2003, n. 350*, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21/11/2013;

In esecuzione della propria determinazione n. 727 del 29/06/2017.

## **RENDE NOTO CHE**

È indetta una procedura di reclutamento finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire n. 3 posti a tempo pieno e determinato di Agente di Polizia Locale Cat. C1, da parte di candidati utilmente collocati in graduatorie a tempo indeterminato approvate dagli Enti locali per lo stesso profilo, da assegnare all'Area Polizia Municipale.

### ***Art. 1 – Requisiti di ammissione***

1. I candidati che ricoprono la posizione di vincitore o di idoneo in una vigente graduatoria a tempo indeterminato approvata, in data non anteriore al 30/09/2003, da qualunque ente locale del territorio nazionale per il profilo di Agente di Polizia Locale, cat. C, posizione economica C1, possono far pervenire la propria manifestazione di interesse a ricoprire a tempo determinato tale profilo presso il Comune di Bosa.

2. I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti dichiarati all'Ente presso il quale sono utilmente collocati in graduatoria a tempo indeterminato, fatto salvo ogni controllo da parte di questo Ente sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sul reale possesso degli status dichiarati.

3. E' in ogni caso indispensabile il possesso dei seguenti requisiti al momento dell'eventuale assunzione presso questo Ente:

a) diploma di Scuola Secondaria Superiore;

b) cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. N. 174/1994;

c) avere una età non inferiore a 18 anni compiuti;

d) avere il godimento dei diritti politici ed essere immune da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con pubblica amministrazione;

e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, gli incarichi presso gli enti locali;

f) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 03.01.1957, n. 3;

g) idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto oggetto di selezione, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;

h) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario, ai sensi dell'articolo 4 del D.P.R. 14.02.1964, n. 237 e della Legge 20.10.1999, n. 380 e successive modifiche ed integrazioni. Il presente requisito si applica solo ai candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985;

i) essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore.

### ***Art. 2 – Modalità di reclutamento***

1. A seguito della disponibilità manifestata da parte del candidato, l'Ufficio personale provvede a richiedere all'Ente presso il quale lo stesso è utilmente collocato in una graduatoria a tempo indeterminato relativa al profilo di Agente di Polizia Locale cat. C1, la possibilità di utilizzare la stessa graduatoria per l'impiego a tempo pieno e determinato, presso questo Ente, dei candidati vincitori ed idonei.

2. In caso di mancata disponibilità dell'Ente destinatario della suddetta richiesta o qualora entro il termine di 15 giorni non pervenga dallo stesso alcuna comunicazione in merito, la manifestazione di interesse del candidato non potrà essere presa in considerazione, fatta salva l'eventuale riproposizione della richiesta qualora non vi siano altre manifestazioni di interesse o qualora nessuno degli Enti destinatari abbia dato la disponibilità ad utilizzare le proprie graduatorie.

3. A fronte di più manifestazioni di interesse e in caso di disponibilità da parte di più Enti, lo scorrimento delle graduatorie avviene partendo da quella approvata con data anteriore. In caso di graduatorie approvate lo stesso giorno si scorrono le stesse in ordine di punteggio finale riportato dal concorrente idoneo.

4. La manifestazione di interesse non precostituisce alcun diritto di precedenza nei confronti degli altri eventuali candidati che precedono in graduatoria, i quali verranno, pertanto, contattati prioritariamente per acquisirne l'eventuale disponibilità ad essere assunti.

5. I candidati prescelti, sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, verranno assunti dalla data della firma del contratto sino al 19/09/2017, salvo proroga.

6. I candidati individuati, sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, verranno assunti ai sensi della normativa vigente a tempo pieno e determinato ed inquadrati nel profilo di Agente di Polizia Municipale Cat. C1.

#### ***Art. 3 – Inquadramento professionale e trattamento economico***

1. I candidati selezionati verranno inquadrati nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Cat. C1 e il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle vigenti norme dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni ordinarie ed Autonomie locali e dalle particolari disposizioni del contratto individuale di lavoro stipulato con il Responsabile del Personale.

2. Lo stipendio annuo lordo è quello previsto, per la categoria C1, dal C.C.N.L. Comparto Regioni ordinarie ed Autonomie locali, oltre alla tredicesima mensilità e, qualora dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dai vigenti C.C.N.L. del suddetto comparto.

#### ***Art. 4 – Presentazione delle manifestazioni di interesse – termini e modalità***

1. Gli aspiranti a partecipare alla selezione dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta, in carta semplice esclusivamente secondo il modello allegato all'avviso, corredata della relativa documentazione, al Comune di Bosa, Ufficio Personale – Corso Garibaldi – 08013 Bosa (OR) **entro le ore 13.00 del 10/07/2017** (non fa fede il timbro postale);

2. Le manifestazioni di interesse possono essere consegnate attraverso le seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata a/r. In questo caso la raccomandata dovrà pervenire entro il 10.07.2017;
- consegnate direttamente all'Ufficio protocollo del Comune;
- tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo [protocollo@pec.comune.bosa.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.bosa.or.it).

La validità dell'invio telematico è attestata dalla ricevuta di accettazione ed è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale: ciò è necessario e sufficiente a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice /ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, ivi compresa la scansione fronte retro di un valido documento di identità, deve avvenire in formato PDF.

3. La presentazione della domanda, con l'allegato documento di identità, deve avvenire entro il 10.07.2017. Il suddetto termine di presentazione è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.

4. Tutta la documentazione dovrà essere contenuta in una busta chiusa a tergo della quale, oltre al proprio nome, il candidato dovrà apporre la dicitura ***“Assunzione attraverso l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti locali a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale Cat. C1”***.

Nel caso di inoltro via p.e.c., tale dicitura andrà inserita nell'oggetto della mail.

5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della manifestazione di interesse, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non ascrivibili alla stessa Amministrazione.

#### ***Art. 5 – Contenuto della manifestazione di interesse***

1. Nella manifestazione di interesse gli aspiranti dovranno dichiarare, utilizzando il modulo di cui all'allegato A), sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla procedura comparativa, quanto segue:

I. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;

II. il luogo di residenza e il recapito al quale inviare eventuali comunicazioni;

III. di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del presente avviso, specificati nel suddetto modulo;

2. La manifestazione di interesse, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, deve essere sottoscritta dal candidato e deve essere corredata di copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità.

#### ***Art. 6 – Cause di esclusione***

Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura di reclutamento:

- a) l'incompleta compilazione del modulo di candidatura o la mancata sottoscrizione dello stesso;
- b) la collocazione in graduatorie derivanti dalla selezione di un profilo diverso da quello di Agente di Polizia Locale Cat. C1, oggetto del presente avviso;
- c) la mancanza degli ulteriori requisiti previsti dal presente avviso pubblico;
- d) la mancata allegazione della copia fotostatica di un valido documento di identità;
- e) il mancato rispetto dei termini entro il quale far pervenire le manifestazioni di interesse, prescritti dal presente avviso pubblico.

#### ***Art. 7 – Trattamento dei dati personali***

1. Con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 18 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., il Comune informa che il trattamento dei dati contenuti nelle manifestazioni di interesse e nei relativi allegati è finalizzato unicamente alla gestione delle attività connesse alla procedura di reclutamento oggetto del presente avviso, nonché all'eventuale procedimento di assunzione in servizio e che gli stessi avverranno con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea ed informatica dei relativi atti.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura di reclutamento, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

3. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del responsabile incaricato del trattamento degli stessi.

#### ***Art. 8 – Controlli sulla veridicità delle autocertificazioni***

1. Il Servizio personale si riserva di effettuare, in qualunque momento, idonei controlli tesi ad accertare la veridicità delle autocertificazioni.

2. La rilevazione di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del candidato dall'elenco degli ammessi con riserva pubblicato dal Responsabile del servizio personale e l'eventuale licenziamento nel caso la mendacità venga riscontrata in costanza di rapporto, nonché la segnalazione alle autorità competenti al fine di verificare l'eventuale rilevanza penale delle stesse.

#### ***Art. 9 – Pubblicità***

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune, sul sito ufficiale dell'Ente e ne sarà data adeguata pubblicità in qualunque altra forma.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Bosa . Tel. 0785/368017.

**Bosa, 29/06/2017**

**Il Segretario Comunale  
Responsabile dell'Area  
Dr. Antonio Mastinu**